

sagro

INFRA, MILIEU EN SLOOP



GEDRAGSCODE

Juni 2018

Inleiding

De Sagro Gedragscode (hierna 'Gedragscode') informeert u beknopt over de regels die binnen de gehele Sagro-groep (hierna 'Sagro') gelden. De Sagro-groep bestaat uit Sagro Holding Zeeland B.V. en de aan haar gelieerde werkmaatschappijen. De Gedragscode bevat gedragsregels die gelden binnen Sagro. Niet alleen verwacht Sagro dat een werknemer van deze naleeft. Deze regels gelden ook voor alle klanten, (onder)aannemers, leveranciers en andere relaties waar Sagro zaken mee doet. De lezer van deze Gedragscode wordt geacht deze Gedragscode te kennen en zich hieraan te conformeren.

Deze regels zijn opgesteld om een zo transparant en duidelijk mogelijk beleid te voeren, waarin een eerlijke en prettige samenwerking tussen alle partijen wordt nageleefd. Door ons te houden aan de instructies, werken wij gezamenlijk aan de kwaliteit van het werk, het steeds weer verbeteren van de arbeidsomstandigheden van alle betrokkenen en aan de bescherming van het milieu.

's-Heerenhoek, juni 2018

Directie Sagro Holding Zeeland B.V.

1. Integriteit

In de samenwerking met klanten, onderaannemers en leveranciers doet Sagro op een transparante en in onderling vertrouwen zaken. Integriteit omvat bij deze manier van zaken doen een groot element.

Sagro vindt het belangrijk om relaties met zakelijke partners goed te onderhouden. Hieruit vloeit onder andere voort dat giften en/of uitnodigingen alleen worden aangeboden indien daar geen tegenprestatie tegenover staat. Sagro zal de relaties niet op een ongepaste manier beïnvloeden of een relatie vragen misbruikt te maken van een bepaalde positie. Mocht binnen Sagro twijfel ontstaan over een bepaalde situatie, wordt hier open en transparant mee omgegaan door de situatie eerst voor te leggen aan de leidinggevende.

Sagro is transparant over de keuzes die worden gemaakt bij sponsoring van organisaties en activiteiten. Het sponsorbeleid hoeft niet belangeloos te zijn en is niet willekeurig. Wij kunnen onze keuzes hierin altijd verantwoorden.

2. Professionaliteit

Sagro streeft er naar zich zo nauwkeurig te conformeren aan de geldende wet- en regelgeving. Niet alleen worden de mensenrechten zoals vastgelegd in het Europees Verdrag van de Rechten van de Mens en de Fundamentele Vrijheden geëerbiedigd, Sagro zal zich niet schuldig maken aan:

- Gedragingen die strijd zijn met het Europese en Nederlandse mededingingsrecht;
- Gedragingen op grond waarvan een aannemer ingevolge artikel 24 sub c t/m sub g van Richtlijn 93/37.EEG (en corresponderende bepalingen in de overige Europese aanbestedingsrichtlijnen) kan worden uitgesloten van deelname aan een aanbesteding;
- Andere strafbare gedragingen in het verkeer met opdrachtgevers en concurrenten.

Ook aan haar administratieve taken zal Sagro voldoen. Alles transacties die de directie en de werknemers namens het bedrijf aangaan, worden op de juiste wijze vastgelegd in de administratie volgens de daarvoor geldende procedures, die inzichtelijk en controleerbaar dienen te zijn.

3. Veiligheid

Veiligheid op nummer 1! Dat is de meest absolute prioriteit binnen Sagro. Sagro doet er alles aan niet alleen de werknemers veiligheid te garanderen, maar ook de veiligheid van de ketenpartners, het openbare publiek en haar projecten te waarborgen.

Sagro geeft hier invulling aan door intern een Kwaliteit, Arbo en Milieu-functionaris aan te stellen. Deze functionaris is belast met de zorg voor kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu. Dit betekent dat er procedures en regels zijn, die voor de gelee organisatie gelden en zo nauwkeurig mogelijk gevolgd moeten worden.

In de praktijk realiseert Sagro deze veiligheid door de werknemers serieus deel te laten nemen aan veiligheidsinstructies, toolboxes en het gebruiken van ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM). Ook heeft Sagro het zogenoemde 'VGM - Veiligheidsboekje' ontwikkeld. Dit is een instructieboekje wat alle werknemers krijgen en waar alle veiligheidsvoorschriften in opgenomen staan.

In één adem met veiligheid hoort 'gezondheid'. Door het creëren van een gezonde werkomgeving en werksfeer, investeer je in je werknemers. Om dit na te heeft Sagro onder andere een alcohol-, drugs- en rookbeleid opgesteld.

4. Kwaliteit

Naast veiligheid staat bij Sagro kwaliteit voorop. De werknemers van Sagro zijn pas tevreden indien door efficiënt en effectief werken de hoogst haalbare kwaliteit wordt behaald. Hierbij houdt Sagro de technologische vooruitgangen en ontwikkelingen goed in de gaten, zodat iedere keer weer zo effectief en efficiënt mogelijk te werk kan worden gegaan.

Om goede kwaliteit te waarborgen dient Sagro voortdurend bezig te zijn met innoveren. Samen met klanten, (onder)aannemers en leveranciers dienen we steeds tot duurzame oplossingen te komen waarbij niet alleen economische belangen een rol spelen, maar ook de milieu- en maatschappelijke belangen dienen mee te worden genomen, zodat een evenwichtig geheel ontstaat.

Naleving

Sagro heeft een toezichthouder benoemt. Deze houdt niet alleen toezicht op de naleving van de bedrijfscode, maar functioneert ook als adviseur binnen het bedrijf. Bij de benoeming van de toezichthouder worden diens tak en bevoegdheden door de directie vastgesteld en bekendgemaakt. De toezichthouder vervult een vertrouwensfunctie en neemt dus het grootst mogelijke zorgvuldigheid in acht met tot de onder haar attentie gebrachte zaken.

De bedrijfscode is geen vrijblijvend zaak. De werkgever zal bij overtreding van deze bedrijfscode tot sancties overgaan die, afhankelijk van de ernst van het geval, kunnen variëren van berisping, schorsing en ontslag tot ontslag op staande voet.

Wanneer een bepaalde gedraging niet in deze code is beschreven, maar mogelijk wel in strijd is met de geest van de bedrijfscode, beslist de toezichthouder over de toepasselijkheid van de code en adviseert hij de werkgever zo nodig tot sancties over te gaan.

's-Heerenhoek, juni 2018

Directie Sagro Holding Zeeland B.V.

